



# **Zákoník práce – aktuální novelizace a výhled do roku 2023**

**Mgr. Dana Roučková, náměstkyně pro řízení  
sekce legislativy, MPSV**

## Transpoziční novela zákoníku práce

Transpozice 2 směrnic:

- Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (**směrnice WLB**) - stanoví:
  - individuální práva zaměstnanců týkající se otcovské dovolené, rodičovské dovolené a pečovatelské dovolené;
  - pružné uspořádání práce pro pracovníky, kteří jsou rodiči a pečujícími osobami;

- Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (**směrnice TWPC**) – **vyžaduje:**
  - rozšířit rozsah informační povinnosti zaměstnavatele o obsahu pracovního poměru;
  - upravit informování vysílaných zaměstnanců na území jiného státu;
  - provést změny v úpravě DPP a DPČ;
  - umožnit přechod na jistější formu zaměstnání;
- **Účinnost: prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení.**

## Novela zákoníku práce upravující otcovskou dovolenou

- V zákoně o nemocenském pojištění bude mít nově nárok na dávku otcovské poporodní péče (otcovskou) i otec, jehož dítě se narodilo mrtvé nebo zemřelo v období prvních šesti týdnů ode dne narození;
- V zákoníku práce se upravuje nová překážka v práci pro otce, a to otcovská dovolená, která bude zaměstnanci poskytována pouze po dobu, po kterou mu bude příslušet dávka otcovské poporodní péče podle zákona o nemocenském pojištění;
- **Účinnost: prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení.**

## Novela zákoníku práce upravující prarodičovskou dovolenou

- V zákoně o státní sociální podpoře se má nově umožnit, aby rodičovský příspěvek byl za určitých podmínek (dohoda s rodičem) vyplácen přímo prarodiči dítěte;
- V ZP se navrhuje nová překážka v práci - prarodičovská dovolená, která bude poskytována babičce nebo dědečkovi po dobu, po kterou bude příjemcem rodičovského příspěvku;
- Prarodičům bude poskytována stejná ochrana jako rodičům na rodičovské dovolené (zákaz výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru, dovolená);
- Účinnost: 1. července 2023.

## Novela zákoníku práce upravující automatickou valorizaci minimální mzdy

- Výpočet minimální mzdy v ČR bude reflektovat podmínky vymezené směrnicí projednávané orgány EU a bude projednán se sociálními partnery
- Výpočet minimální mzdy bude vycházet z:
  - zjištěné průměrné mzdy
  - na úrovni 40 až 41% průměrné hrubé měsíční nominální mzdy
- Výpočet minimální mzdy bude zohledňovat vývoj dalších veličin dle směrnice;
- Předpokládána účinnost **od 1. ledna 2024**;



Děkuji za pozornost